



TERMES DE RÉFÉRENCE

Analyse sur les thématiques du programme (genre et inclusion ;
gestion de conflit, contribution à la paix, changement climatique)

Juillet 2026

I. Contexte et Justification

L'Alliance DSSR met en œuvre des interventions visant à promouvoir l'accès équitable aux services, à l'information et aux Droits et Santé Sexuels et Reproductifs. Toutefois, les inégalités de genre, les discriminations multiples ainsi que les situations de conflit et les effets croissants du changement climatique influencent fortement l'accès et l'utilisation de ces services.

Au Burkina Faso, les effets combinés des crises sécuritaires, des déplacements forcés de populations et des changements climatiques accentuent les vulnérabilités existantes. Les femmes, les adolescentes, les jeunes, les personnes handicapées, les personnes déplacées forcées et d'autres groupes marginalisés sont généralement davantage exposés aux risques tout en étant insuffisamment représentés dans les espaces de décision.

Le futur programme de l'Alliance DSSR se focalisera sur trois domaines de résultats majeurs : (1) l'information et l'éducation en DSSR ; (2) la disponibilité, accessibilité, acceptabilité et la qualité des services de DSSR et (3) le changement des normes sociales envers le DSSR.

Dans le cadre de la phase de démarrage du programme, l'Alliance DSSR s'est engagée auprès du Ministère des Affaires Étrangères des Pays-Bas (MoFA) à conduire une analyse Genre et Inclusion. Afin d'optimiser les ressources disponibles, il a été décidé d'intégrer cette analyse dans une étude contextuelle plus large couvrant également la sensibilité aux conflits, la contribution à la paix et l'adaptation au changement climatique.

Cette étude permettra de disposer d'une compréhension approfondie des facteurs structurels, institutionnels et socioculturels qui influencent les résultats du programme et d'orienter les interventions vers une approche plus inclusive, équitable, sensible aux conflits et résiliente au climat.

Ainsi dans l'optique d'atteindre les objectifs de cette étude, SOS /JD en collaboration avec la Fondation Liliane, recrute deux consultant.e.s.

II. Objectifs de l'Analyse

1. Objectif général

Réaliser une analyse contextuelle approfondie des dynamiques de genre, d'inclusion sociale, de conflits et de changement climatique susceptibles d'influencer la mise en œuvre du programme de l'alliance DSSR au Burkina Faso.

2. Objectifs spécifiques

Les consultants sont demandés à :

- Identifier les inégalités de genre tout en prenant en compte l'intersectionnalité et les mécanismes d'exclusion affectant l'accès aux services, à l'information et à la participation communautaire.
- Analyser les impacts des changements climatiques sur les femmes, les hommes, les jeunes filles et garçons et les groupes marginalisés.

- Identifier les facteurs de conflits et les tensions liées à l'accès aux ressources naturelles et aux services sociaux de base et plus spécifiquement les SSR.
- Cartographier les mécanismes locaux et inclusifs de prévention, gestion et résolution des conflits ainsi que les initiatives locales de consolidation de la paix.
- Examiner et capitaliser les bonnes pratiques de la transformation des relations de genre, de l'inclusion, du climat et de la sensibilité aux conflits dans les politiques, stratégies et programmes existants.
- Identifier les risques potentiels du principe de « Do No Harm » pouvant découler des interventions du programme.
- Formuler des recommandations opérationnelles permettant de renforcer l'intégration transversale et transformatrice du genre, de l'inclusion, de la paix et de la résilience climatique.

III. Méthodologie Proposée

L'étude doit adopter une approche participative, inclusive et intersectionnelle :

- **Revue documentaire** : Analyse des Politiques nationales existantes ; Stratégies sectorielles ; cadres juridiques ; rapports de recherche ; études disponibles ; données de l'INSD, ministères sectoriels, Nations Unies et ONG.
- **Collecte** de tout document en lien avec les thématiques (SDSR, genre et inclusion ; gestion de conflit, contribution à la paix, changement climatique)
- Intégrer des méthodes d'analyse selon le genre transformateur, la justice sociale, la résilience climatique et l'implication significative des jeunes.
- Interviews avec des personnes ressources dans les thématiques des TdR
- Un comité de pilotage, composé par des représentants de la Liliane Fonds et SOS Jeunesse et Défis sera mis en place et suivra les différentes étapes de l'étude.
- Le rapport de l'analyse sera validé lors d'une rencontre avec une représentation d'acteurs divers.

IV. Résultats Attendus

- ✓ Une analyse approfondie des dynamiques de genre, d'inclusion sociale, de prévention et de gestion des conflits et de changement climatique influençant l'accès, l'utilisation, la disponibilité et la qualité des services de DSSR au Burkina Faso, tant au niveau des politiques, des institutions que des pratiques communautaires ;
- ✓ Une analyse des capacités, mécanismes et initiatives existants en matière de promotion de l'égalité de genre, d'inclusion sociale, de cohésion et la justice sociale, de consolidation de la paix et d'adaptation au changement climatique en lien avec la SDSR au sein des communautés et des institutions concernées ;

- ✓ Des orientations stratégiques et opérationnelles permettant de renforcer la prise en compte transversale du genre transformateur, de l'inclusion, de la sensibilité aux conflits et de la résilience climatique dans la mise en œuvre du programme ;
- ✓ Une analyse des risques liés aux conflits, changement climatique et l'insécurité pour une SDSR inclusif et les stratégies de mitigation basée sur de bonne pratiques, ainsi que des outils de suivi.

V. Livrables

- Rapport de démarrage comprenant la méthodologie détaillée et un chronogramme de l'étude ;
- Outils de collecte de données ;
- Présentation PowerPoint des résultats ;
- Rapport provisoire ;
- Rapport final intégrant les commentaires émis au cours de la relecture ainsi que des amendements apportés lors de l'atelier de validation.

VI. Profil des consultants (h/f)

Consultant(e) principal(e) - Genre, inclusion

- ✓ Niveau universitaire (BAC+ 4)
- ✓ Bonne maîtrise des approches de genre transformateur, d'inclusion sociale, de justice sociale et d'implication significative des jeunes
- ✓ Bonne connaissance des DSSR et du contexte Burkinabé
- ✓ Spécialisé(e) en méthodologies d'étude et d'analyse documentaire

Consultant(e) associé(e) - Gestion de conflit, paix et changement climatique

- ✓ Niveau universitaire (BAC+ 4)
- ✓ Spécialiste en matière d'inclusion et justice sociale, implication significative des jeunes, le genre transformateur.
- ✓ Expérience en méthodes d'analyse de la sensibilité aux conflits, consolidation de la paix ou cohésion sociale ;
- ✓ Expérience en impacts des changements climatiques ;
- ✓ Bonne capacité à analyser les liens entre DSSR, conflits, climat, genre et inclusion sociale.
- ✓ Spécialisé(e) en méthodologies d'étude et d'analyse documentaire

Nous encourageons des consultants issus des groupes cibles (femmes, jeunes, personnes handicapées, e.a.) ou des consultants mixtes (hommes/femmes) à participer à cet appel à candidature.

VII. Processus de candidature

- Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur dossier de candidature uniquement en ligne
 - À l'adresse : sosjd22@gmail.com.
 - L'objet du mail : candidature pour l'analyse sur les thématiques du programme (genre et inclusion ; gestion de conflit, contribution à la paix, changement climatique).

VIII. Applications

Le consultant devra fournir à SOS JD :

- Une offre technique contenant la compréhension de la mission, la conception méthodologique, le plan d'exécution de la mission et les CV, ainsi que des copies des attestations ou certificats de réussite des consultations déjà réalisées ;
- Une offre financière présentant les différents coûts en détail ;
- Des références de travaux similaires réalisés.

IX. Calendrier

ACTION	DELAI	RESPONSABLES
Finalisation des TdR	15 Juillet 2026	SOS/JD / FL
Lancement d'un appel à candidature	24 Juillet 2026	SOS/JD
Dépôt des dossiers	24 au 31 Juillet 2026	Candidats
Dépouillement des dossiers	31 Juillet 2026	CoPi
Sélection des consultants	04 Août 2026	CoPi
Contractualisation des consultants	06 Août 2026	SOS/ JD/ FL
Rencontre de cadrage	10 Août 2026	Consultants
Etapes de l'étude documentaire	11 au 30 Août 2026	Consultants ; rencontres régulières avec CoPi
Finalisation du rapport provisoire	31 Août 2026	Consultants
Atelier de validation du rapport provisoire de l'étude	08 Septembre 2026	SOS/ JD/ FL
Finalisation du rapport définitif	10 Septembre 2026	Consultants


Le Directeur Exécutif
Harouna OUEDRAOGO